

令和4年度 社会福祉法人墨友会 介護職員キャリアパス・階層別研修計画

職位	職位	職責	役割	役職	必要なスキル		職務内容	任用要件	給与等	階層別研修計画	施設内研修
					社会力	介護力		習熟に必要な研修及び求められる資格			
経営職	ステップ8	事業所全体の総責任者 利用者の状況の把握 全般の経営責任を負う		施設長	施設・事業所のサービスをモニタリングし、運営統括責任者として、組織運営を調整し、自組織を改善・向上させることが出来る		経営資源把握と中長期事業計画の策定 中長期計画に沿った年度計画の策定並びに進捗管理 法人全体の人的資源管理 計数管理(経営指標に基づく判断)	施設長研修	8級、9級、10級	ハラスメント研修	
				副施設長				施設管理者研修	7級、8級、9級		
				ホーム長				社会福祉法人経営研修	7級、8級、9級		
								雇用管理者研修			
管理職	ステップ7	現場サービスの運営責任者 業務全般の把握と的確な指示		ホーム長	①施設事業所等の運営・経営環境を理解し、他部門や地域の関係機関と連携・実践する ②教育指導者として教育研修プログラムを開発・実施・評価する		組織内の横断的な連携と協働エビデンスに基づくサービスの展開と管理 地域の関係機関・団体連携し、地域をベースにした包括的支援の展開 中長期的な視点での業務改善・組織改革 担当事業所の人材育成及び人事に係る業務の一部 計数管理(データの把握と担当部署運営への反映)	雇用管理者研修	7級、8級、9級	管理職員研修	
				部長				部下指導育成研修	6級、7級	ハラスメント研修	
								リスクマネジメント研修			
								防火管理者講習			
監督職	ステップ6	フロアの管理運営・指導		次長	常に最新・高度な技術により、当該分野のエキスパートとして後輩に対してのモデルとなる		家族・ボランティア、地域団体との連携・調整 事故・緊急時対応 職員の指導・育成(スーパービジョン) 事業計画にもとづく運営 実習指導のマネジメント	介護福祉士	5級、6級	介護職員の薬の知識	・食中毒衛生について ・排泄ケアとプライバシー保護の取り組み ・消火器の取り扱いと非常災害時の対応 ・身体拘束・虐待と事故の発生・緊急時の対応
				課長				指導者養成研修	4級、5級	ハラスメントについて	
				(フロアリーダー)						ストレスケア	
上級職	ステップ5	チームの管理運営・指導	担当範囲の業務全般の把握、質の高いサービスの提供	主任	チームのリーダーとして後輩等に対し、指導育成等を行うなど、役割を果たし、上位者を支援することができる		ユニット費の管理・備品の管理・環境整備 新人へのOJTリーダー	介護福祉士	3級、4級	評価者育成研修	・洗身(入浴)とプライバシー保護の取り組み ・医療・ターミナルケア
								指導者養成研修		介護職員の薬の知識	
										ハラスメントについて	
中級職	ステップ4	ユニットの管理運営・指導		副主任	高度な倫理観を持ち、自身の仕事を分析的にみることができ、改善できる		家族対応・他職種との連携 勤務表作成 実習指導	介護福祉士	3級、4級	認知症ケア	・嚥下について ・インフルエンザ・ノロウイルスの感染予防と蔓延の防止 ・大人の排泄ケア
								ユニットリーダー研修		接遇・コミュニケーション	
								認知症介護実践者研修		介護職員の薬の知識	
初級職3	ステップ3	質の高いサービスの提供・困難な利用者対応		副主任補佐	組織人として自覚を持ち、初任者等の規範となる行動ができる ・社会的に規範となる行動ができる ・組織における役割・心構えについての指導ができる ・リーダーシップを発揮して、チームを構成できる	一般的介護知識・技術と職業倫理をもって、チームケアが形成できる ・根拠をもった介護技術の提供ができ、初任者等への指導ができる ・介護業務の規範となること ・自身の目標・課題が明確であり、自己決定ができる	個別援助の計画にもとづく実践 リーダーの補佐 他部署・他職種との連携 後輩の指導	介護福祉士	2級	胃ろう・痰吸引研修	・接遇について
								介護力や社会力に関する専門的な研修(より専門的な介護に関する研修、リーダーシップに関する研修)		認知症ケア	
								介護福祉士取得のための研修		接遇・コミュニケーション	
								スキルアップ研修			
初級職2	ステップ2	一般的なサービスの提供		総合職	利用者・職員に対して、良好な人間関係を保てる ・基本的人権を擁護し、自己決定を最大限尊重し、自立に向けた支援ができる ・利用者の理解と利用者・家族との良好な人間関係の確立ができる ・組織における役割・心構えの理解したうえで適切な行動ができる ・帰属心をもってチームの一員として継続した協働ができる	自立して日常業務ができる ・介護職員として自立した行動ができる ・利用者の人権を尊重し、かつ個性を重視した業務ができる ・初任者等の相談を受けることができる	基本介護の実践と展開 観察と記録の実践 チーム及び他職種への報告・連絡 後輩への助言	介護福祉士	1級	認知症ケア	接遇・コミュニケーション
				一般職				実務者研修			
				パートタイム				介護力や社会力を養う発展的な研修(認知症ケアに関する研修、医学的知識に関する研修、コミュニケーションに関する研修)			
								介護福祉士取得のための研修			
初級職1	ステップ1	日常のサービス内容の理解、補助業務の実行		総合職	良好な人間関係を築く基礎力を養う ・社会的常識が理解できる ・介護職員として自覚と責任ある行動ができる ・組織における役割・心構えを理解できる	指導を受けながら日常的な業務ができる ・介護職員として基本に基づいた技術を習得できる ・利用者の安全を確保することができる ・職場に適応できる	基本介護の習得 観察と記録技術の習得 チームカンファレンス、会議・委員会参加 所属チームにおける報告・連絡	介護福祉士	1級	認知症ケア	接遇・コミュニケーション 認知症介護基礎研修
				一般職				初任者研修			
				パートタイム				認知症基礎研修			
								介護力や社会力を養う基礎的な研修(基礎的な介護技術の研修、社会人として基礎的な研修)			
		新任者研修									
		接遇研修									
		心肺蘇生講習									